



Taller: “Encontrar Empleo en Tiempos Difíciles”: ESTRATEGIAS EFECTIVAS PARA ENCONTRAR EL EMPLEO QUE MERECE Y QUE ASPIRAS

Objetivo y Alcance

El objetivo de este taller es impartir las técnicas más efectivas para construir un “Currículum Vitae de Alto Impacto” y proporcionar los conceptos para dominar una entrevista con técnicas y secretos probados. En el taller se imparten técnicas sobre los elementos de forma y los elementos de fondo más importantes de un currículum vitae. Igualmente, los/as participantes podrán prepararse de antemano para una entrevista en lugar de presentarse meramente a improvisar. Al término del taller, los/as asistentes podrán construir sus propias hojas de trabajo para integrar las secciones más importantes de un currículum vitae, llámese las secciones de resumen de perfil profesional, experiencia profesional, escolaridad y una sección personal. Por su parte, aprenden a diferenciarse de los miles de competidores que aspiran a las cada vez menos vacantes disponibles en el mercado.

En un mercado laboral tan competido como el actual donde cada vez más profesionales persiguen cada vez menos vacantes, resulta esencial contar con una hoja de vida de alto impacto que capté en forma inmediata la atención del reclutador. Un reclutador le dedica en principio solamente 20-30 segundos a un currículum vitae, tiempo en el cual decide si hay suficiente interés para continuar evaluando a el/la candidata/a. A su vez, es elemental tener un desempeño sobresaliente en un entrevista de trabajo, recordando que el tiempo del entrevistador es limitado y muchas veces se tienen tan sólo unos minutos en un principio para impactarlo, tiempo en el cual decide si hay suficiente interés para continuar con la entrevista o simplemente darla por terminada en unos cuantos minutos.

Por lo anterior, resulta clave contar con un “Currículum Vitae de Alto Impacto” que capte en forma inmediata la atención de un reclutador. Es igualmente importante recordar que una entrevista no es un interrogatorio en donde el/la profesional se presenta solamente a responder las preguntas del reclutador, sino más bien una visita de venta en donde el/la profesional debe asegurar comunicarle al reclutador todo lo que considera que debe saber sobre su perfil para tomar una decisión de compra es decir, contratarle, se le pregunte o no.



En un mercado inundado de profesionales que enfrentan cada vez menos oportunidades de trabajo, lo importante no es lo **QUE** se vende sino **CÓMO** se vende. Muchas veces uno/a se encuentra perdiendo una vacante ante otro/a candidato/a que está menos calificado/a que uno/a y al final se desconocen las razones. El problema radica en que a pesar de que el/la candidato/a contrincante tenía menos que vender, lo supo vender mejor que uno/a o mejor que lo que uno/a tenía que ofrecer.

El objetivo del taller no es impartir meramente unas cuantas recomendaciones básicas para reconfigurar el estilo del currículum vitae, sino presentar herramientas completas para reconfigurar en forma extensiva la hoja de vida. El/la participante al final del taller cuenta con las técnicas necesarias para elaborar las hojas de trabajo, que proporcionan la información para construir las secciones principales de un currículum vitae. A su vez, al final del taller el/la participante cuenta con las herramientas y técnicas necesarias para construir en forma autosuficiente un **“Currículum Vitae de Alto Impacto”**.

Igualmente, la idea no es dar recomendaciones generales para no tropezar en una entrevista, sino presentar herramientas completas para poder prepararse de antemano y contar con una agenda completa de venta para esta visita - la entrevista. El/la participante al final del taller cuenta con las técnicas necesarias para capitalizar cada una de sus respuestas, evitar tropezar ante las preguntas difíciles y vender en forma completa su perfil antes de dar por terminada la entrevista.

Muchos/as profesionales terminan una entrevista desconcertados/as sin saber cómo les fue. Igualmente, no vuelven a recibir una llamada del reclutador, la entrevista no resulta en una oferta de trabajo, no pasan de la primera ronda de entrevista o inclusive sus entrevistas duran tan sólo unos cuantos minutos y el foro termina rápidamente. En este caso, se puede concluir que la labor de ventas de el/la profesional en una entrevista de trabajo no está siendo la más adecuada. Por lo anterior, en el taller su busca capacitar a el/la candidato/a en las técnicas necesarias para capitalizar su presencia en una entrevista, recordando que en este foro hasta el más mínimo detalle cuenta y que cualquier tropiezo, por pequeño que sea, puede dejar a el/la profesional inmediatamente fuera de la carrera por una vacante.

El taller busca cambiar la forma en que las personas que aspiran a un trabajo elaboren su hoja de vida en una de alto impacto para obtener entrevistas de trabajo y cómo conducirse con profesionalismo en éstas para obtener contrataciones, finalmente el objetivo principal de las entrevistas. Las herramientas que se presentan han probado incrementar considerablemente las probabilidades de ser invitados/as a una entrevista, así como las de obtener ofertas de trabajo.



Al término del taller los/as asistentes pueden integrar su propia agenda de entrevista y contar con mayor claridad con los elementos principales que desea comunicar de su perfil.

Duración

La duración del taller es de ocho horas divididas en dos días en sesiones de cuatro horas cada una; tiempo en el cual el/la participante puede aprender todas las técnicas más efectivas para la elaboración de un **“Currículum Vitae de Alto Impacto”** y para tener un desempeño de alto impacto en una entrevista. Las fechas para la realización del taller por su parte, se buscarán definir en conjunto con el cliente.

Descripción del Taller

En el taller se presentan temas de importancia en la elaboración de un **“Currículum Vitae de Alto Impacto”** y para el desempeño exitoso de el/la profesional en una entrevista de trabajo. Se discuten los mitos comunes del currículum vitae y se comparten técnicas de alto valor que han probado funcionar en el mercado laboral. Se discuten los mitos más comunes de una entrevista y se comparten técnicas de alto valor que han probado funcional en el mercado laboral. Se presentan los siguientes temas:

Día 1: El Currículum Vitae de Alto Impacto

1. Redefinición del proceso laboral
2. Técnicas eficientes para la elaboración del currículum vitae
3. Elementos de forma del currículum vitae
4. Elementos de fondo del currículum vitae
5. Modelo de logros profesionales
6. Revisión de logros individuales elaborados como tarea
7. La integración del modelo de logros al currículum vitae



8. Elaboración de un perfil profesional y perfil ejecutivo
9. Estilos alternativos de currículum vitae
10. Estrategias para el envío del currículum vitae
11. Guión telefónico de alto impacto

Día 2: La Entrevista de Alto Impacto

1. ¿Qué es una entrevista de trabajo versus qué debe ser?
2. Elementos de forma de la entrevista
3. Preparación de una agenda de entrevista
4. Investigación y diagnóstico de una empresa
5. Guión de apertura de alto impacto
6. Elementos de fondo de la entrevista
7. El modelo de entrevista
8. Seguimiento después de la entrevista

Dinámica del Taller

El taller se conduce de una manera interactiva. En éste se proyecta una presentación con todas las técnicas y herramientas efectivas para integrar en forma autosuficiente un “Currículum Vitae de Alto Impacto”, así como para capitalizar el foro de entrevista de trabajo; presentación que es preparada por **Bravado**.



Se invitan a los/as asistentes a participar en el desarrollo de algunos de sus logros dentro del modelo de logros, contando con el apoyo de **Bravado**, incrementando así, la interacción entre el expositor y el público y buscando hacer menos monótona la sesión. Igualmente, los/as asistentes participan en la respuesta de algunas de las preguntas más comunes de una entrevista y algunos/as participantes serán parte de un simulacro de entrevista en donde el facilitador será el entrevistador y el/la participante el/la candidata/a. Este ejercicio es muy didáctico para aprender las dinámicas de entrevista en un entorno simulado a uno real.

El expositor interactúa continuamente con los/as asistentes a manera de hacer más dinámico y ligero el taller. Las preguntas y respuestas se intercalan a lo largo del taller a manera de garantizar la mayor participación. Se recomiendan recesos de 10 a 15 minutos durante la duración del taller para despejar y recargar la mente de los/as participantes y garantizar una mejor asimilación de los conceptos.

Requerimientos para el Taller

Los siguientes elementos se requieren para hacer efectivo el taller:

- Auditorio o foro para alojar a los/as participantes, así como la iluminación necesaria
- Pantalla y cañón para proyectar la presentación
- Micrófono de solapa inalámbrico para el ponente para permitir su desplazamiento a lo largo del escenario
- Rotafolio o pintarrón y plumones